



**\_código de ética,  
de conduta e de anticorrupção**



**É por intermédio** deste documento que estabelecemos os valores éticos, de conduta e de anticorrupção. Este documento é encaminhado por e-mail a todos os colaboradores que ingressam na 14bits e quando há alterações. Também é enviado a todos os fornecedores contratados e aos clientes e outras partes interessadas, quando solicitado.

**Este é um documento de princípios, que:**

- deve ser cumprido.
- nunca deve ser violado.
- deve ser promovido.
- deve ser aplicado em nossa rotina.

Qualquer dúvida ou denúncia relativa ao conteúdo deste documento deve ser encaminhada para a conta de relacionamento [rh@14bits.com.br](mailto:rh@14bits.com.br), pois é dever da 14bits avaliar os e-mails enviados e tomar as atitudes cabíveis.

Este documento poderá ser alterado, a qualquer momento, de acordo com a legislação vigente.

# \_objetivos

O objetivo deste documento é manter um ambiente ético, impedir injustiças e irregularidades. Dessa forma, evitamos conflitos entre as relações pessoais e profissionais.

## **Outros objetivos pertinentes que devem ser socializados:**

- Conduzir os negócios de maneira ambiental e socialmente responsável.
- Favorecer a diversidade na equipe contratada (LGBTQIAP+ e pessoas com deficiência – PcD).
- Realizar da maneira mais inclusiva possível todos os projetos, considerando a linguagem escrita e visual.
- Obter um ambiente de trabalho em que todos tenham voz ativa.
- Manter um ambiente intolerante à discriminação racial, de religião ou de qualquer outra forma de preconceito.
- Não toleramos qualquer tipo de intimidação, constrangimento, discriminação ou assédio.
- Incentivar um ambiente de total respeito.
- Agir com profissionalismo com nossos colaboradores, fornecedores e clientes.

# \_sustentabilidade

04|12

Procuramos contratar fornecedores que possuam política de sustentabilidade. Fazemos descarte correto dos materiais eletrônicos utilizados, entregando-os a empresas especializadas em descarte.

Disponibilizamos aos colaboradores dicas de como agir de maneira sustentável, pois acreditamos que é um esforço coletivo e todos devem ter um papel ativo.

Como dizia o Milton Nascimento:  
**“Toda forma de amor vale a pena”.**

# diversidade

**70% da equipe da 14bits é LGBTQIAP+.**  
**40% dos colaboradores são pretos, sendo que 33% ocupam cargos de liderança. Também temos mais mulheres em cargos de liderança do que homens.**

Aqui não existe discriminação por identidade ou expressão de gênero, idade, ascendência, raça, condições médicas, nacionalidade, deficiência física ou mental, afiliação política, religião ou orientação sexual. E isso bem antes de algumas discriminações se tornarem passíveis de punições legais.

Fazemos semanalmente uma reunião sobre diversidade, para que possamos aprender uns com os outros e reexaminar nossos preconceitos inconscientes. Com isso, temos a chance de evoluir e tornar a nossa cultura mais inclusiva.

Na 14, não medimos esforços para tornar o colaborador bem-vindo, e todos se sentem bem-vindos :)

# \_assédio

## O que é assédio e suas consequências

O **assédio sexual** é definido por lei como o ato de “constranger alguém, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento **sexual**, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função” (Código Penal, art. 216-A).

### O que pode ser considerado assédio, além do sexual:

- comentários desrespeitosos;
- exposição pública;
- agressividade excessiva;
- stalking;
- bullying.

Não aceitamos nenhum tipo de assédio e, aqui na 14bits, será tratado como o que é: crime.

# \_liberdade de expressão

Qualquer colaborador tem direito a seguir a religião que deseja e se associar ao partido político que achar o mais adequado. As opiniões diversas podem ser discutidas, mas em nenhum momento desrespeitadas.

As opiniões políticas e religiosas dos colaboradores devem deixar claro que não representam a 14bits.

A 14bits nunca realizou, não realiza e não realizará trabalhos para partidos políticos por convicções, como também não adota posições político-partidárias.

07|12

## conflito de interesses

*Configura-se **conflito de interesses** quando, por conta de um **interesse** próprio, um funcionário pode ser influenciado a agir contra os princípios da **empresa**, tomando uma decisão inapropriada ou deixando de cumprir alguma de suas responsabilidades profissionais.*

### **O que pode ser considerado conflito de interesses:**

- Ser sócio ou ter mais de 2% de um concorrente é considerado um conflito de interesses.
- Manter relações pessoais com outros colaboradores.
- Indicar familiar ou ter relacionamento próximo com fornecedores da 14bits.

No trabalho, os colaboradores devem agir de acordo com os interesses da 14bits. Se houver alguma situação de conflito de interesses, esta deve ser comunicada para [rh@14bits.com.br](mailto:rh@14bits.com.br) para que possamos analisar a questão. **A não notificação é violação deste Código de Ética.**



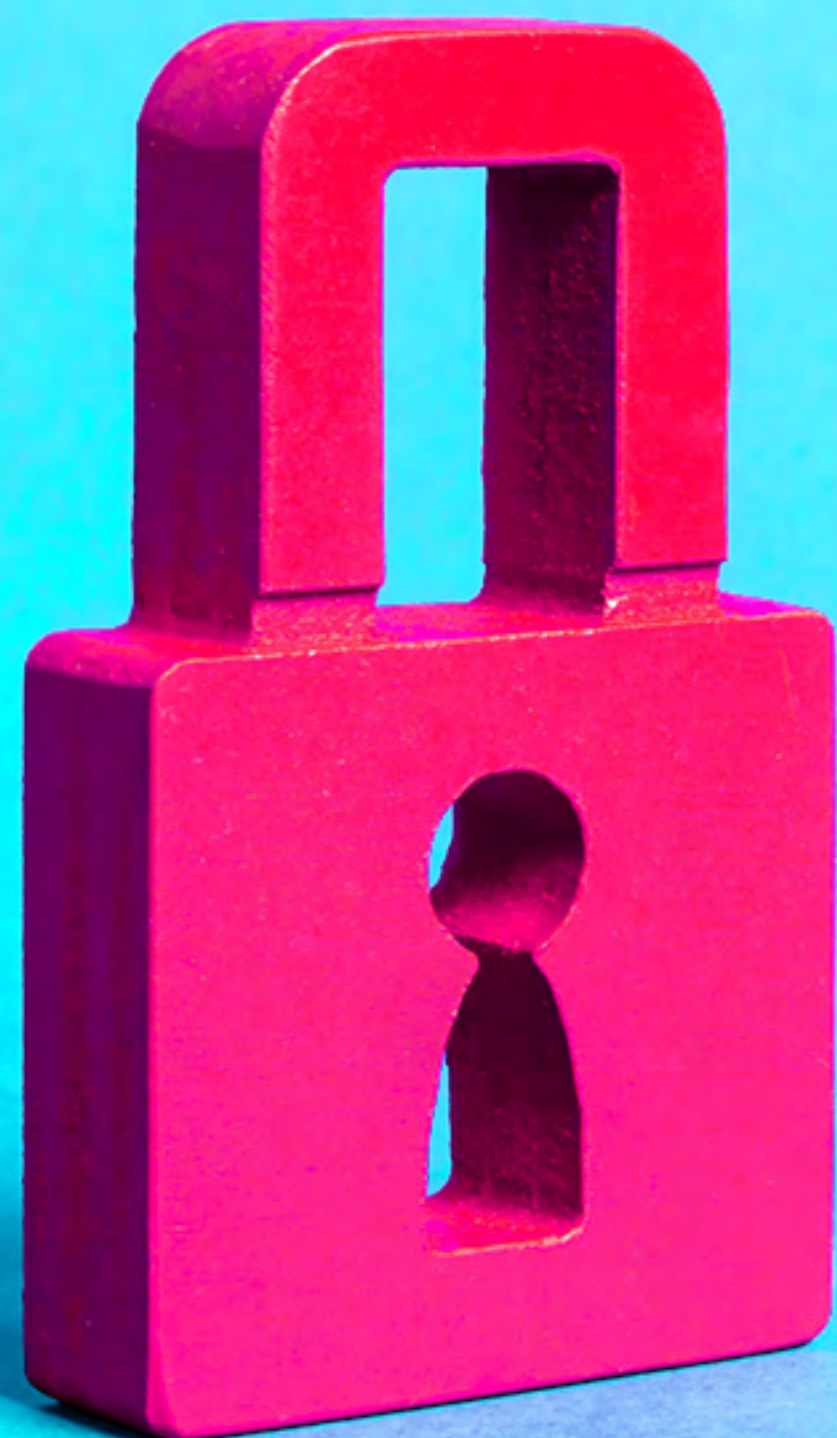
# confidencialidade e atividades externas

Qualquer colaborador pode realizar trabalhos para outras empresas, desde que não sejam concorrentes e não interfiram no trabalho realizado na 14bits.

Os colaboradores concordam em manter o sigilo e a confidencialidade com relação às informações fornecidas, assim como qualquer material de natureza sigilosa ou de propriedade intelectual protegida, não revelando tal material ou informação a terceiros não autorizados, decorrentes ou oriundos do trabalho que realiza na 14bits, incluindo as informações dos clientes da 14bits.

A obrigação de confidencialidade deve permanecer em vigor, mesmo após a rescisão contratual do colaborador, pelo prazo de 5 (cinco) anos.

A infração de quaisquer das disposições de sigilo, confidencialidade e propriedade intelectual aqui estipuladas acarretará na rescisão contratual do colaborador e em medidas judiciais cabíveis.



# \_corrupção e fraude

A corrupção pode ser definida como utilização do poder ou autoridade para conseguir obter vantagens e fazer uso do dinheiro público para o seu próprio interesse, de um integrante da família ou amigo.

Em direito penal, fraude é o crime ou ofensa de deliberadamente enganar outros com o propósito de prejudicá-los e conseguir vantagens, usualmente para obter propriedade ou serviços dele ou dela injustamente.

Ambos são crimes e não serão tolerados na 14bits.

Todos os colaboradores devem proteger a integridade da 14bits.

## **Exemplos de corrupção e fraudes:**

- divulgar fake news;
- falsificar documentos;
- adulterar métricas;
- adulterar solicitações de reembolso;
- enganar fornecedores;
- enganar colaboradores parceiros;
- mentir para os gestores.

10|12

Se forem identificados ou houver denúncia, casos de colaboradores que obtenham vantagens devidas ou indevidas serão considerados corrupção.

Qualquer suspeita ou caso você testemunhe algo, denuncie enviando um e-mail para [rh@14bits.com.br](mailto:rh@14bits.com.br)

# \_registros financeiros e proteção de dados e segurança da informação

Estamos em total conformidade com as leis do governo brasileiro aplicáveis ao nosso negócio. Os relatórios financeiros e registros financeiros estão de acordo com os controles internos da Empresa e com todas as leis e regulamentos determinados pelas leis brasileiras.

Podemos oferecer, a qualquer momento, relatórios completos, detalhados e transparentes sobre as transações da 14bits.

Qualquer dado a que o colaborador da 14bits tenha acesso, sendo esse dado da 14bits, de clientes, de outros colaboradores ou de clientes de clientes, deve ser apenas consultado e nunca divulgado.

A autorização para esse acesso é para a execução das funções e tarefas do colaborador, sempre considerando a restrição aos fins específicos.

Todas as informações e documentos recebidos e criados são armazenados em ambientes virtuais seguros e apropriados. O seu login NUNCA deve ser compartilhado com terceiros.

**ATENÇÃO!** O acesso indevido às informações de clientes pode sujeitar você e a 14bits a penalidades criminais.

# \_considerações finais

- A marca e o logotipo da 14bits não podem ser utilizados em portfólios ou outros fins comerciais, sem o consentimento prévio por escrito da 14bits.
- Seu comportamento, dentro ou fora da empresa, nas redes sociais, em blogs ou fóruns de discussão, pode ter um impacto direto sobre a imagem da 14bits.
- Afetar a imagem da 14bits vai contra os princípios deste Código.
- Qualquer denúncia feita por um colaborador não será entendida como má-fé e nem desconsiderada.
- Todos devem ler com atenção e cumprir as diretrizes deste Código.
- Todos devem colaborar com investigações internas, quando solicitado.
- O descumprimento deste Código de Conduta pode estar sujeito a medidas judiciais.



**\_temos orgulho de você  
fazer parte da nossa história**

